

## Уважаемый работодатель!

Уведомляем Вас, что центр занятости населения направляет граждан на собеседование в соответствии с требованиями указанными в «сведениях о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)», выдавая на руки гражданину направление на работу, в котором работодатель должен зафиксировать результат рассмотрения кандидатуры.

Если в направлении на работу на актуальную вакансию работодателем указаны причины отказа в приеме на работу такие, как: **ОТСУТСТВИЕ ВАКАНСИИ, ВАКАНСИИ НЕТ, ВАКАНСИЯ ЗАКРЫТА** – это будет являться основанием для снятия вакансии в базе данных центра занятости.

Для исключения случаев направления граждан на заполненную вакансию просим своевременно, в письменном виде, заявлять о снятии вакансий в связи с их заполнением или отзывом.

Работодатель может отказать в приеме на работу, например, по таким причинам как:

**НЕ ПРОШЕЛ ПО КОНКУРСУ**

**НЕ СООТВЕТСТВУЕТ ПО СОСТОЯНИЮ ЗДОРОВЬЯ** (подтверждается соответствующим документом)

**НЕ СООТВЕТСТВУЕТ ПО СТАЖУ РАБОТЫ**

**НЕ СООТВЕТСТВУЕТ ПО УРОВНЮ КВАЛИФИКАЦИИ**

**НЕ СООТВЕТСТВУЕТ ПО УРОВНЮ ОБРАЗОВАНИЯ**

Другие причины:

**ПРОХОДИТ КОНКУРС**

**РАССМАТРИВАЕТСЯ КАНДИДАТУРА**